



appreciated if the topic of the superior judiciary of Pakistan is not brought up in any program of the plaintiff .The term superior judiciary shall include the retired members of the superior judiciary as well..."

۴۔ سپریم کورٹ کے نافذ کردہ ہائیکٹریک میڈیا ضابطہ اخلاق کے مطابق چیئمنل پر یہ ذمہ داری عائد ہوتی ہے کہ اگر کوئی بھی براہ راست پروگرام منشر کرنا ہو تو موثر تاخیری وقت کے آلات کا استعمال کیا جائے تاکہ کوئی ضابطہ اخلاق کے منافی مواد منشر نہ ہو۔ چیئمنل کی یہ بھی ذمہ داری ہے کہ ادارہ جاتی گھرانہ کمیٹی تشکیل دی جائے تاکہ ایڈیٹوریل کنٹرول بہتر ہو۔ تاہم مذکورہ بالا تہرہ منشر ہونے سے ثابت ہوتا ہے کہ چیئمنل نے نشریات میں تاخیری وقت کے موثر آلات نصب نہیں کیے ہوئے اور اگر کیے ہیں تو اس کے استعمال سے دانستہ طور پر گریز کر رہا ہے۔ مزید برآں ایسا تہرہ منشر ہونا چیئمنل کی ادارہ جاتی گھرانہ کمیٹی کی پیشہ وارانہ ذمہ داریوں سے روح گردانی کا عکاس ہے۔

۵۔ جبکہ چیئمنل کا یہ عمل میرا آرڈیننس 2002، میرا (تریمی) ایکٹ 2007 کے سیکشن 20(c)، میرا قوانین (Rules) 2009 کی شق 15(1) میرا (ٹیلیویژن براڈکاسٹ اسٹیشن آپریشنز) ریگولیشن 2012 کی ریگولیشن 18(c) اور ایکٹریک میڈیا کوڈ آف کنڈکٹ 2015 کی شق 5 (e) اور 17 کی بھی خلاف ورزی ہے۔

۶۔ ہندو اذریو اٹھارہ وجوہ نوٹس ہند چیئمنل۔ 24 سے سات (07) یوم یعنی مورخہ 19 مئی 2016ء سے پیر 4 تک جواب طلب کیا جاتا ہے کہ وہ اس بات کی وضاحت کرے کہ کیوں نہ اس کے ٹی وی چیئمنل پر اعلیٰ آئینی منصب پر فائز شخصیت کے بارے میں اس قسم کی غیر ذمہ دارانہ گفتگو کرنے پر سخت کارروائی کی جائے۔ چیئمنل۔ 24 اپنے جواب میں یہ بھی واضح کرے کہ آیا وہ اپنے دفاع میں ذاتی شہادت کا خواہشمند ہے یا نہیں۔ مقررہ تاریخ، 19 مئی 2016ء سے پیر 4 بجے تک جواب نہ ملنے کی صورت میں میرا ایکٹریک روٹری کرنے کا مجاز ہوگا۔

۷۔ نوٹس ہند اجازا تقارنی کی منظوری سے جاری کیا گیا۔

محمد طاہر  
جنرل منیجر (آپریشنز)

کاپی برائے اطلاع

- (i)۔ جی ایم چیئمنل آفس۔
- (ii)۔ ڈائریکٹری جنرل (انسٹیٹوٹ)۔
- (iii)۔ ریجنل جنرل منیجر (لاہور)۔
- (iv)۔ جنرل منیجر (مانیٹرنگ)۔
- (v)۔ جنرل منیجر (میڈیا و تعلقات عامہ)۔
- (vi)۔ لہنچارج انسٹیٹیوٹیشن۔